


 Приложение
УТВЕРЖДЕНА
 приказом МКУК «ВИХМ»
 от «15» 2026 года № 42

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности), заместитель директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности), Заместитель директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу

3.	Работа со служебной информацией	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности), заместитель директора	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам в Учреждении. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительным и органами и другими организациями	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности), заместитель директора	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Средняя	Реализация утвержденной Антикоррупционной политики Учреждения, соблюдение правил обмена подарками и знаками делового гостеприимства. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности), заместитель директора	Принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Средняя	Публикация в открытом доступе бюджетной сметы и графика закупок Учреждения на текущий год. Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд

6.	Осуществление функции главного администратора бюджетных средств	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности), заместитель директора	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств	Средняя	Контроль. Слежение за тем, чтобы выделенные деньги расходовались по целевому назначению. Контроль эффективности использования муниципального имущества
7.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности), заместитель директора	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности. Необоснованное завышение объема закупаемых услуг, работ, товара. Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков). Необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта или договора, в том числе предмета и сроков исполнения. Необоснованное завышение цены закупки	Средняя	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд. Информационная открытость при осуществлении закупок Учреждения. Коллегиальность при принятии решений о выборе поставщиков (исполнителей, подрядчиков). Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений при проведении такого мониторинга

8.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности), заместитель директора	<p>Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных организаций.</p> <p>По завершении мероприятий по контролю не отражение в акте о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий специалистов при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>планирование мероприятий по контролю;</p> <p>комиссионное проведение контрольных мероприятий;</p> <p>разъяснение специалистам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности совершение коррупционных правонарушений
----	---	---	--	--------	--

9.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности)	<p>Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных организаций.</p> <p>По завершении мероприятий по контролю неотражения в акте о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Принятие по результатам проведения мероприятий контроля формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий специалистов</p> <p>При осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>планирование мероприятий по контролю; комиссионное проведение контрольных мероприятий;</p> <p>разъяснение специалистам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности совершение коррупционных правонарушений
10.	Составление, заполнение и предоставление документов,	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в оформляемых документах,	Средняя	Обеспечение согласования и визирования издаваемых документов, справок, отчетности ответственными должностными

	справок, отчетов	обязанности), заместитель директора	справках, отчетности		лицами
11.	Оплата труда	Директор МКУК «ВИХМ» (или лицо, исполняющее обязанности)	Необоснованное начисление премий. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Использование средств на оплату в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Внедрение объективных показателей эффективности по должностям. Установление стимулирующих выплат работникам коллегиально